

综合

追 逐 光 成 为 光 散 发 光

冬日里的奋战

化肥分公司第一阶段装置检修顺利完成

12月24日,化肥分公司第一阶段大修顺利完工并验收合格,15万吨合成氨装置低变系统升温还原结束;25日7:30,15万吨合成氨装置一段炉点火开车;29日13:20,15装置产出合格液氨;同日15:04,三期尿素装置投料,18:10蒸发造粒。标志着第一阶段大修圆满结束并一次性开车成功。

提前部署 画好“作战图”

化肥分公司早谋划,早部署,提前收集第一阶段检修项目,第一时间成立检修现场指挥部,下设安全环保消防职业卫生、工艺、设备、技术改造、压力管道检验检测及维修改造、仪表电气、检修督查、物资供应等十个职能管理组、七个检修队,以及三个重点项目组,进一步明确责任,强化职责,为第一阶段276个检修项目的顺利完成画好“作战图”,确保检修安全、优质、高效、绿色、环保。

通过检修动员会提士气、鼓干劲,多次召开检修协调会,每日制作检修简报,实时跟进检修进度,提出存在问题、需协调事宜和解决措施,要求相关职能部门高度重视,严防死守,加强安全监护人员管理和现场督查,严格把控新购物资验收关,确保安全、高效、保质保量完成检修工作,为后续装置稳定运行筑牢“防护堤”,确保每一个环节都经得起时间

与生产实践的考验。

安全管控 站好“警卫岗”

化肥分公司第一时间编制下发《2024~2025年度装置停车检修安全环保消防职业卫生方案和应急管理规定》,明确安全环保消防职业卫生管理规定。化肥分公司成立检修督导组,安全环保部每日指派专人值守检修车间。各车间成立安全监护组,对检修作业进行安全监护。

检修现场,“红衣服”“橙马甲”“红袖标”人员随处可见,必要时实行“双监护”,对不安全行为进行监督、处罚,对发现问题及时纠正,杜绝漏洞,不留空白,切实做到安全监管全过程、全方位、无死角。

针对检修过程中发现的隐患,化肥分公司要求车间必须处理前后进行拍照存档,专人负责跟踪隐患处理情况,并做好修复记录,

及时恢复保温。同时,化肥分公司还在加大承包商管理与反违章作业惩处上“下力气”,车间必须有专人负责外来人员的安全管理、约束,责任落实落地。

检修车间每日晨会都会耳提面命讲安全要点,明确安全风险管控措施。尿素一车间将所有检修项目安全监管任务落实到人头,每个车间管理人员、监护人对项目安全负责,通讯后动组、副班长及以上,人人都是安全监察员,站好安全“警卫岗”,紧盯检修“关键环”,为检修安全再添保障。

齐心协力 打赢“联合战”

本次检修时间紧、任务重,合成氨一车间需检测的管道、设备数量较以往翻了一番,同时涉及15装置触媒更换、一段炉及引风机检修、吸收塔和再生塔检查、压缩机分离器增加液位计等诸多重难点项目,任务比以往重了

50%,时间却比以往缩短了10天。

化肥分公司实行区域联动,合成氨二车间检修人员全力支援兄弟车间,高质量完成15装置主要设备人孔、封头及一段炉墙板等拆装工作。“党员先锋队”“青年突击队”带头冲锋,每晚加班到晚上十点多,带领所有检修人员利用好每一分、每一秒,全力冲刺,将“不可能”变为“可能”,提前一天完成检修任务。

尿素一车间创新检修任务分布机制,各检修小组相互协作,完成各自当天检修任务后协助其他小组,最大限度地提高检修效率,打好“联合战”,啃下“硬骨头”,面对检修过程中出现的各类复杂难题,大家群策群力,逐一突破,确保所有项目按计划高质量完成。

后勤保障 做好“勤务兵”

为保障检修人员无“后顾之忧”,公司领导深入检修现场,为奋战在一线的将士们送

去方便面、雪饼、面包、沙琪玛、奶茶等慰问物资,各后勤保障部门工作前移,做好服务保障,协调职工食堂延长午餐开放时间,增加送餐餐,并在每周三和冬至节当天熬制配送羊肉汤、圆子汤,每日配送姜茶,保证检修人员都能吃上热饭、吃上热汤。

成立检修宣传报道组,及时采写检修故事,做好图片、视频宣传,并在车间内设置检修专题展板,每日更新检修宣传稿件和图片,为检修人员加油鼓劲。检修期间,采写检修现场文章近千篇,拍摄图片1000余幅,分阶段制作专题短视频3个,出刊《美丰新闻》检修专刊3期,全方位、多角度展示检修风采。同时,做好检修期间车辆调度、厂区绿化保护、门卫保卫、物资看守和周末资料查阅等工作,当好检修“勤务兵”,扮靓检修“大后方”。

(卢群 吴春香)

“左师”很忙

“等一下,左师打电话来了,喊我去高压合成,他在那里等我。”

“等一下,左师在三期尿素装置六楼,马上要到15装置来。”……

“左师不在此处,但是左师可能马上到这里。”这是仪表工的共识。“左师”是化肥分公司仪电车间主任左鲜明,大家平时叫他“左主任”,但是在每年的检修期间,大家都喜欢称呼他为“左师”。

“上午我们在高压合成拆调节阀,一直拆不下来,还是来左师教我们怎么拆。”陈才建一脸尴尬说道,身旁的赵诗平也跟着说道:“左师还来了我们那里,当时正在压缩机放线,喊我们注意安全。”“不是吧,他在合一装置,我们在一段炉拆调节阀,他还来看了,说的阀杆没问题,密封圈需要换一个。”李贵森连忙说道。“没有哦,左师和我们

在三尿六楼拆调节阀。”一旁的邱陶也凑了过来。

对于检修期间的仪表工来说,每天进行检修项目时能看到“左师”是一件很正常的事,但是检修期间,仪表工分别在合成氨一车间、三期尿素装置各处作业,都能看到“左师”就是一件不正常的事。事实上,“左师”每天关着检修进度,在各个检修现场来回奔走,看见登高的会嘱咐注意安全,看见需要技术指导的他会现场指导,看见需要现场搭把手的他会搭把手,遇到外协人员还会带到现场……“左师”的身影总是繁忙,繁忙的他总是出现在检修各处,让大家都觉得“左师”不在此处,但是“左师”随时会出现在这里。

“左师”是一种尊称,也是一种技术肯定。仪表技术专业性强,需要掌握很多理论知识和实践操作,且技术复杂、更新速度快,仪表工需要不断学习新知识、新技能,以适应行业发展需求。在化肥分公司,繁忙的“左师”就是仪表行业的佼佼者,带领大家一路前行。(邓福南)

“二筒哥”干劲足

尿液ABC槽罐清理这一脏又累的活儿中,“二筒哥”以无私的奉献精神,连续三年主动承担起清理槽罐的重任。“二筒哥”真名聂志勇,是化肥分公司尿素一车间泵房岗位操作人员,今年,他再次挺身而出,带领两名青年工人迅速投入到清理工作中。

清理槽罐也是一项极具挑战性的任务,个子太大太胖的不仅入罐恼火,作业过程也非常不便,整个过程需要穿着防护衣弯腰作业,容易憋气,而“二筒哥”的个头正好。首先需要利用软管将槽罐内的积水排出。然而,由于槽罐内部环境复杂,引水过程异常艰难。面对这一情况,“二筒哥”毫不犹豫地采取了最直接的方式——用嘴巴深吸槽罐内的污水,以促使水流顺畅排出。尽管槽罐内的水脏臭不堪,但“二筒哥”全然不顾,一口接一

口地吸吮,直至脏水顺利流入地坑,他才得以稍作喘息。

当临时软管无法将剩余脏水完全排出时,“二筒哥”再次挺身而出,主动穿上防护服进入槽罐内部。他手持水瓢,将剩余的脏水和污垢一点一点舀入桶中,然后传递给在槽罐口的方龙潇,方龙潇再将桶传递给章艺耀,由章艺耀将脏水和污垢倒入地坑。就这样你传递给我,我传递给他,槽罐里的污水和污垢就这样一点一滴地被清理了出来。

两名青工看着“二筒哥”的这股干劲,深受鼓舞,“我们也不能落下,‘二筒哥’不停,我们也不停,我们也要尽自己的一份力加油干。”于是,在“二筒哥”的带领下,从一开始清理直到结束,三人一鼓作气,紧密配合,两个小时就高效完成了尿液ABC三个槽罐清理任务。看着槽罐内壁亮堂堂地呈现在眼前,疲惫的他们脸上露出了欣喜的笑容。(王凤依)

不畏艰难好青年

寒风呼啸,化肥分公司三期尿素装置检修现场一片忙碌。青工黄卓林,今年首次参与装置年度检修,他脸上写满坚定,却也难掩内心的忐忑。

黄卓林手持扳手,全神贯注地拧动着螺帽。然而,由于缺乏经验,他的手很快就被“打出”了血泡。疼痛难忍,他不得不停下手中的工作,四处张望,寻找解决的办法。

“黎鸣姐,我们柜子里有缝衣针吗?”黄卓林的声音中带着一丝急切和不安。

闻言抬头,看见黄卓林那满是血泡的手,迅速跑到工具柜前,翻找出一盒缝衣针递给他。

“这里,小心点用。”关切地叮嘱道。

黄卓林接过针,转头看向身边的唐廷杨和刘吨君。这两个年轻小伙也注意到了黄卓林的困境,纷纷围了上来。

“怎么了,黄卓林?”唐廷杨关切地问道。“手被打出血泡了,得挑开才行。”黄卓林解释道,他的声音中带着一丝无奈。

刘吨君闻言立刻拿出酒精和棉签,准备帮助黄卓林处理伤口。黄卓林深吸一口气,将针尖对准血泡,狠心地一刺。血泡瞬间破裂,血水涌了出来。他忍住疼痛,用棉签蘸上酒精,小心翼翼地擦拭着伤口。

处理完伤口后,黄卓林、唐廷杨和刘吨君再次投入到检修工作中。他们三人齐心协力,共同面对眼前的困难。寒风在耳边呼啸,但他们的心中却充满了热情和干劲。(黎鸣)

检修现场“影像展”

12月初,化肥分公司合成氨一车间迎来一年一度“大考”——年度检修。为了让全体员工和有关人员实时了解检修进展,12月9日,车间在检修现场别出心裁设置了一块“影像展”展板。

展板分为“曝光台”和“检修觅影”两个板块,每日吸引着众人的目光。特别是“检修觅影”板块,成为了大家关注的焦点。在这里,我们可以看到检修过程中捕捉到的精彩瞬间和各检修小组的简报,使得每一个参观者仿佛亲身置身于检修现场。

在“检修觅影”上,照片定格了大家挥洒汗水的动人时刻。有的是在设备检修时,检修工们专注入神,细致入微,丝毫不放过任何一个细节;有的是在协同攻坚时,小组成员心往一处想,劲往一

处使的团结场面;更多的是在饭后小憩时的轻松瞬间,为紧张的工作增添了几分生活气息。

“不忘初心,方得始终”是此次检修最好的写照。每个心怀责任的员工都在用实际行动践行着企业精神。面对此次检修,合成氨一车间不仅从技术细节出发精心规划,更在管理上力求创新,借助“影像展”,营造一个温暖而团结的工作氛围。

同时,通过曝光台,同事们可以在日常工作中自我反省,培养责任意识。“曝光台”展示每天施工中遇到的问题和不足之处,提醒每位员工警惕风险,加强职场纪律和规范作业。即便是捣乱的“猪队友”,也能从中吸取教训,进而提高自己的业务水平。

检修不仅是一次设备的“保养”,更是团队精神的洗礼。通过展板,大家看到自己的努力结晶,这种成就感和归属感无疑为我们注入了新的动力。(张智)



复合肥一体化举办营销人员学习成长营

12月23日至26日,复合肥一体化举办营销人员学习成长营。党委书记、董事长、总裁王勇出席开班仪式并讲话,希望每一位学员以不屈不挠的精神去迎接每一次挑战,成为营销领域的佼佼者。副总裁董刚参加开班。

面临激烈的农资市场竞争格局,王勇对全体营销将士提出四点要求,一是明晰短板差距,认真学习、取长补短,进一步提升业务技能,拓宽视野思路,强化创新意识;二是认清形势目标,决战市场,决胜渠道,为复合肥产业高质量发展奠定基础;三是统一思想,坚定信心、厘清思路、奋发有为,紧盯战略目标任务,推动复

合肥产业发展;四是以学推动实践,带着问题学、对着问题改,举一反三、创新应用。

此次成长营旨在提升全体营销将士专业技能,把握行业新态势,以专业化视角及创新突破思维建设营销团队,培训内容扎实、覆盖面广、针对性强,包括渠道开发与布局、会议营销、新特肥产品营销及规划、作物示范效果展示以及企业文化、新媒体推广运用等方面。

培训期间,表彰2024年度优秀营销人员,评出璀璨销冠奖6名、品牌先锋奖6名、服务典范奖6名。同期举行优秀示范田布置讲解大赛。(曾程 李尘城)

川大教授团队指导提升高分子产品质量

12月20日至24日,四川大学向明教授团队深入高分子公司各产品线,从装置设备、生产过程、产品质量等方面作技术交流指导,进一步提升产品质量和制造水平。党委副书记、纪委书记、工会主席,高分子公司执行董事徐宗美参加技术交流会,要求各技术小组全程参与,高度重视,密切配合,虚心学习,不断提升。

截至目前,高分子公司已按照交流指导方案,开展“退火温度对扁丝回缩的影响”“影响袋面平整度的因素”“爽滑剂析出、起粉和复合牢度影响因素”等实验,深入分析实验数据,再次形成问题清单,与向明教授团队进行交流。同时,组织开展7次实验分析会

议,形成高分子产品技术研发等关键资料。

2024年10月21日,高分子公司与四川大学确定功能性膜材系列生产加工研究及创新开发合作关系后,迅速加工研究及创新开发领导小组及4条产品线技术小组,梳理各产品线存在问题,形成实验实施方案,就方案内容与向明教授团队做充分沟通交流及专项指导。

为推进项目落实落地,高分子公司从项目进度、实施质量、取得成果等方面入手,对各技术小组建立周汇报、月考核、年终奖等机制,激发各产品线的技术提升、质量提升和效能提升。(张洁洋 赵欣影)

美丰加蓝召开年度营销工作会

12月24日,美丰加蓝召开2024年度营销工作会,总结分析2024年营销工作,剖析市场动态,规划2025年市场营销、品牌建设、市场服务等重点工作,全力促进环保产业市场营销业务发展。

会上,各销售区域、市场服务板块、品牌宣传板块,分别汇报2024年工作完成情况 & 2025年工作计划。加蓝公司结合当前市场形势和各板块业务完成状况,

明确2025年产品销售的发力点、客户开发方向、市场促销节点和营销工作重点。

加蓝公司要求,各业务板块深入剖析市场开拓路径,精准定位目标客群,创新营销策略要点,优化营销资源配置,提升营销团队业务能力,强化品牌宣传推广,完善配送服务体系,全力聚焦目标任务,共同推动营销业绩提升。(孟媛 谢志均)

【一线传真】

12月19日,高分子公司举办2024年质量检测技能比武,采用理论与实操相结合的方式,强化质量检测队伍建设,梁春霞获一等奖。(赵欣影)

12月16日,在绵阳市财贸工会企业职工技能竞赛中,科技公司荣获优秀组织奖,职工梁显洪、周杰、彭飞、吴佳蔚分获参赛项目一、二、三等奖以及优秀奖。(唐有)

12月以来,化肥分公司团委、科技公司团委、双瑞公司团支部分别开展超龄团员离团主题团日活动,完成33名超龄团员离团纪念工作。(唐有)

12月4日,科技公司开展

2024年度职工气排球比赛。经过激烈角逐,合成复合肥队夺得冠军。(胡国辉 龚建)

12月20日,“我为职工办实事”项目——坦格林生活区篮球场地面升级改造顺利完成,满足职工篮球活动需求。(向仁仁)

12月下旬,四川省质量协会公布第四十五次质量管理小组代表会议光荣榜,科技公司被评为省质量管理小组活动优秀企业,合成氨车间928QC小组和硝酸铵车间QC小组被评为省优秀质量管理小组,三胺车间化工三班和复合肥车间化工二班被评为省质量信得过班组,阆晓松被评为省质量管理小组活动卓越领导者,余联勇被评为省质量管理小组活动优秀推进者。(李彬)